

**خطة القيادة الشخصية – الأسبوع الأول**

مرحبًا بك في خطة القيادة الشخصية الخاصة بك!

سيساعدك هذا القالب في إنشاء خطتك الخاصة لتطوير مهاراتك القيادية الشاملة. باستخدام النقاط البارزة الأسبوعية، والأسئلة الموجهة، ورؤى المناقشة من المجتمع، سوف تقوم بتطوير وتحسين خطتك لتصبح قائدًا شاملاً.

**اعتبر هذا "عملًا قيد التقدم". أجب عن الأسئلة بشكل كامل قدر الإمكان، ولكن سيكون لديك فرص إضافية للمراجعة والتحسين كل أسبوع. تم تصميم هذا القالب لينمو معك أثناء الدورة وبعدها.**

**احفظ هذا القالب الآن في ملفاتك الخاصة!**   
قم بذلك الآن للتأكد من أنك لن تفقد أي عمل.   
تذكر أنك ستضيف كل أسبوع جزءًا آخر من القالب إلى خطتك.

تعليمات:

1. انتقل إلى **ملف** وحفظ **باسم** . احفظ هذا المستند في ملفاتك الخاصة .
2. اقرأ المقدمة واملأ الجدول 1 والجدول 2 والمزيد من التأملات.

هيا بنا نبدأ!

**الأسبوع الأول: قيادة القرن الحادي والعشرين**

**اقتباس للأسبوع**

*يدرك عدد أكبر من الأشخاص أن الفرق المتنوعة حقًا لا تؤدي عمومًا   
في منتصف الطريق. إنهم إما رائعون خارج المخططات، أو أنهم فظيعون تمامًا. يتعلق الأمر بالثقافة التي تبنيها داخل الفريق، وجلب الأفكار من جميع المصادر، حول ما إذا كان هذا الفريق يجتمع معًا أم لا وما إذا كان السحر سيحدث.   
– جي أميس إس تورلي، رئيس مجلس الإدارة المتقاعد والرئيس التنفيذي لشركة EY*

**خذ 5 ملخص للأسبوع 1**

1. يمكن لأي شخص أن يكون قائدًا شاملاً، ويستفيد الجميع من الشمول.
2. يقدر القادة الشاملون المواهب والخبرات المتنوعة للآخرين.
3. يسعى القادة الشاملون إلى عدم وضع الآخرين في قوالب نمطية أو تنفيرهم.
4. تؤدي القيادة الشاملة إلى شعور الأشخاص بمزيد من الاندماج والأداء الأفضل.
5. يدرك القادة الشاملون تحيزاتهم وافتراضاتهم، ويتخذون الإجراءات، وينفذون سمات **كل منها - التمكين** ، **والمساءلة** ، **والشجاعة** ، **والتواضع** .

بدء خطة القيادة الشخصية الخاصة بك

أجب عن الأسئلة المطروحة هنا عند تنزيل النموذج لأول مرة، أو في وقت لاحق. تم تصميم القالب لينمو معك أثناء الدورة وبعدها. قد لا تكون جاهزًا أو قادرًا على ملء كل إجابة على الفور.

1. من هم القادة الذين تعجبهم؟ أكمل الجدول 1 من خلال بناء مشاركتك على لوحة المناقشة. أضف صفوفًا حسب الضرورة.

• من القادة الذين يلهمونك؟ فكر على نطاق واسع – من الحاضر أو ​​الماضي، من حياتك الشخصية أو مكان عملك.

• ما هي الصفات أو السلوكيات القيادية التي تعجبك، ولماذا؟

• ما هي السمات - التمكين والمساءلة والشجاعة والتواضع - التي يظهرها القادة الذين تعجبهم؟

الجدول 1 - القادة وسمات القيادة

|  |  |
| --- | --- |
| **القائد (القادة)** | **سمات القيادة أو السلوكيات** |
| *مثال: أستاذي مقرر الأخلاق* | *التمكين والمساءلة*  *وشجعت الطلاب على* ***تبادل الأفكار بحرية (التمكين)*** *،* ***واحترام زملائهم الطلاب (المساءلة)*** *. لقد صممت هذه الجودة باستمرار للطلاب وتمكنت من إرشادنا خلال المناقشات حول المواضيع العاطفية والصعبة. لقد ساعدتنا* ***في الوصول إلى استنتاجاتنا الخاصة*** *(* ***التمكين*** *)* ***والتحدي باحترام*** *في الفصل الدراسي. كنا مسؤولين عن سلوكنا في الفصل الدراسي (* ***المساءلة*** *).* |
|  |  |
|  |  |

**2. ما هي رؤيتك القيادية؟ أكمل الجدول 2.**

* ما هو نوع القائد الذي تريد أن تكونه لنفسك ولمن حولك؟
* فكر في سمات القيادة الواردة في الجدول 1 والطرق التي يمكنك من خلالها القيام بشيء مختلف لتكوين نموذج أفضل لهذه السمات، سواء في العمل أو في المدرسة أو في حياتك الشخصية.
* أعط لنفسك أطرًا زمنية، مثل شيء تريد القيام به هذا الأسبوع أو هذا الشهر.
* فكر في الشكل الذي تبدو عليه رؤيتك القيادية اليوم، وكيف ينبغي أن تبدو في المستقبل (على المدى الطويل).

الجدول 2: رؤية القيادة

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **سمات القيادة** | **الإجراءات المحتملة** | **رؤيتك القيادية** | **كيف سار الأمر؟** |
| *مثال من الجدول 1:*  *التمكين والمساءلة\**  *(\*هذا مجرد مثال واحد على سمات القيادة. لا تتردد في تسليط الضوء على السمات ذات الصلة بسياقك وموقفك).* | *عمل الأسبوع* - *سأشجع فريقي على مشاركة أفكارهم وأفكارهم الجديدة بحرية في الاجتماعات.*  *العمل لهذا الشهر والعام* - *سأستمر في تمكين فريقي وخلق ثقافة الاحترام والاستماع.* | *الآن* - *لتمكين أعضاء الفريق وتشجيعهم على مشاركة أفكارهم الجديدة بحرية.*  *على المدى الطويل* - *أريد من الناس - الجميع - أن يربطوني بهذه الصفات - التمكين والمساءلة. سيعلمون أنه عندما أكلف فريقي بشيء ما، أريدهم أن يشاركوا أفكارهم وأفكارهم الجديدة بحرية، ويعرفوا أنني أحملهم المسؤولية ليس فقط عن إنجاز العمل، ولكن أيضًا عن كيفية إنجاز العمل.* | *هل حدث أي شيء مثير للاهتمام أو مفاجئ عندما قمت بتنفيذ الإجراء الخاص بك لهذا الأسبوع؟* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**مزيد من التأملات**

ما هي السمات والسلوكيات القيادية الأخرى التي تريد تعزيزها عندما تفكر في سياقك الحالي؟

[في الأسبوع القادم، قم بلصق نموذج خطة القيادة الشخصية للأسبوع الثاني هنا.]

[Creative Commons License](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)  
هذا العمل مرخص بموجب أ [إسناد المشاع الإبداعي - غير تجاري - الترخيص بالمثل 4.0 الدولية](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/) .